



УТВЕРЖДАЮ *М.М.М.*
Директор МБОУ «Бичурская СОШ № 2»
Петровская В. В.
«9» января 2024 года
Приказ № 6 от 09.01.2024

**Планирование мероприятий по противодействию коррупции
МБОУ «Бичурская СОШ №2»
на 2024 – 2027 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов сотрудников Учреждения	По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Петровская В. В.	Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждения
2	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Учреждения	До 20 января	Петровская В. В.	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения
3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Петровская В. В.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников учреждения
4	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Постоянно, заседания – по мере необходимости	Байбакова Н.Л.	Противодействие коррупционным проявлениям

5	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников Учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Байбакова Н.Л	Противодействие коррупционным проявлениям
6	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники Учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам Учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов	В течение года	Петровская В. В.	Противодействие коррупционным проявлениям
7	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от сотрудников Учреждения	В течение года, по мере поступления	Байбакова Н. Л.	Противодействие коррупционным проявлениям
8	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Байбакова Н. Л.	Противодействие коррупционным проявлениям
9	Организация антикоррупционного просвещения (семинары, лекции, круглые столы) сотрудников Учреждения	В течение года	Байбакова Н. Л.	Формирование антикоррупционного
				мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения

10	Организация антикоррупционного образования (повышение квалификации) сотрудников Учреждения	В течение года	Петровская В. В.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
11	Оказание сотрудникам Учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Байбакова Н. Л.	Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции
12	Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками Учреждения	Ежеквартально	Петровская В. В.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры сотрудников учреждения
13	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Байбакова Н. Л.	Повышение информационной открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции

14	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками Учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Петровская В. В.	Обеспечение координации деятельности по противодействию коррупции
15	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик, на «телефон доверия»	По мере поступления обращений	Байбакова Н.Л.	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям
16	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	В течение года по мере необходимости	Петровская В. В.	Обеспечение актуализации нормативных правовых актов учреждения о противодействии коррупции
17	Обеспечение разработки и утверждения планов противодействия коррупции на следующий год	Ежегодно, до 25 декабря	Байбакова Н.Л.	Обеспечение реализации антикоррупционной политики в учреждении
18	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	В течение года	Ефимов М. Ф.	Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного заказа